**«Утверждаю»**

**Директор МОБУ ООШ № 12 с. Червянка**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Ю.Пудовикова**

**Приказ № О- 62**

**От: « 5» июня 2025 г.**

**План мероприятий («дорожная карта») по**

**реализации проекта «Школа Минпросвещения России»**

**в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка на 2025-2026 г**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятие** | **Ответственный** | **Сроки** | **Ожидаемый результат** |
| 1. **АНЛИТИКО – ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ (ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ) ЭТАП**
 |
| 1. | Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | Администрация МОБУ ООШ № 12 с. Червянка | Октябрь- декабрь 2025 | Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям |
| 2. | Создание рабочей группы, распределение обязанностей | Администрация МОБУ ООШ № 12 с. Червянка | Сентябрь 2025 | Создана рабочая группа |
| 3. | Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению. | Рабочая группаСметанина Е.Ю. зам.директора по УВР | Ноябрь 2025 | Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте |
| 4. | Внесение изменений в программу развития | Рабочая группаПудовикова Н.Ю. директор школы | Ноябрь-декабрь 2025 | Обновлена программа развития школы с учетом направлений реализации проекта «Школа Минпросвещения России» |
| 1. **ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»**
 |
| **1.Магистральное направление: ЗНАНИЕ**(по результатам самодиагностики было 22 баллов, планируем 23 балла) |
| 1. | Формирование перечня учебников и учебных пособий в соответствии с федеральным перечнем (единая линейка учебников)  | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | До 01.03.2026 | Обеспечение учебниками и учебными пособиями обучающихся в том числе обучающихся по адаптированным программам |
| 2. | Развитие ЦОС  | Пудовикова Н.Ю. директор школы,Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | В течении года | Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса |
|  3.  | Разработка фонда оценочных средств длятекущей и промежуточной аттестации с учётом требований ФГОС для повышения объективности оценки | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | Сетябрь —Октябрь 2025 | Разработаны ФОС по всем предметам учебного плана |
| 4. | Проведение оценочных процедур учителем, неработающим в классе, присутствие независимого наблюдателя при проведении оценочной процедуры, организация проверки работ независимым экспертом или ‹перекрёстной» проверки. | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | Ноябрь —Декабрь 2025 Апрель — май 2026 | Снижение доли необъективности результатов по итогамнезависимой диагностики до 10% |
| 5. | Организация подготовки обучающихся крегиональному и заключительному этапамолимпиады | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | Сентябрь —Декабрь 2025, Январь — 16Февраль 2026 | Увеличение количества победителей и примероволимпиад |
|  | Реализовать учебный план одного профиляобучения и (или) индивидуальный учебный план | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | Сентябрь 2025 | Обеспечение реализации учебного плана одного профиляобучения и (или) индивидуальный учебный план |
|  | **2. Магистральное направление: ВОСПИТАНИЕ**(по результатам самодиагностики было 15 баллов, планируем 16 баллов) |
| 2.2.1 | Создание школьного военно- патриотического клуба | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР, Старшая вожатая Матросова З.Д. | Февраль 2025 | Наличие школьного военно- патриотического клуба |
|  | **3.** **Магистральное направление ТВОРЧЕСТВО**(по результатам самодиагностики было 19 балл, планируем 20 баллов) |
| 3.1 | - Устранить кадровой дефицит за счет своевременного выявления кадровых потребностей; - развивать кадровой потенциал; осуществлять профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности; привлекать молодых специалистов дополнительного образования, привлекать квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий. | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР,  | 01.09.2024 | Увеличить долю обучающихся охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся до 86%. |
| 3.2 | Разработать систему мотивирования/стимулирования педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.  | Пудовикова Н.Ю. директор школы,Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | 01.09.2025 | Увеличить количество победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, конференций на региональном и Всероссийском уровнях. |
| **4.** **Магистральное направление ПРОФОРИЕНТАЦИЯ**(по результатам самодиагностики было 6 баллов, планируем 7 баллов) |
| 4.1 | В рамках реализации программы по воспитанию организовать встречи обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих. | Пудовикова Н.Ю. директор школы,Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР  | 01.09.2025 | Организовать встречи обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих. |
| **5. Магистральное направление ЗДОРОВЬЕ**(по результатам самодиагностики было 10 баллов, планируем 11 балл) |
| 5.1 | Проводить просветительскую работу о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО. Поднять уровень участия обучающихся получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне. | Старшая вожатая Матросова З.Д., учитель физической культуры, ОБЗР, Васильева Я.Ю. | 01.09.2025 | Увеличить долю обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее ‒ ВФСК ГТО)  |
| **6. Магистральное направление УЧИТЕЛЬ, ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА**(по результатам самодиагностики было 27 баллов, планируем 28баллов) |
| 6.1 | - Обеспечить проведение самодиагностики профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности, на основе разработанного инструментария (анкета/чек-лист). | Пудовикова Н.Ю. директор школы,Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | Март 2025 | Увеличить охват учителей диагностикой профессиональных компетенций  |
| 6.2 | Прохождение обучения по программамповышения квалификации в сфере воспитания | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | в течение года | Прохождение обучения не менее 60% педагогияескихработников |
| **7. Магистральное направление ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ**(по результатам самодиагностики было 16 баллов, планируем 18 баллов) |
| 7.1 | Разработать психолого-педагогическую программу. Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР | 01.09.2025 | Разработать психолого-педагогическую программу. Функционирование подпроета по профилактике эмоционального выгорания среди педагогов «Работа в радость» |
| 7.2 | Сформировать систему отслеживания инцидентов травли в школе.Обеспечить мониторинг ситуации общения между школьниками. | Сметанина Е.Ю., зам.директора по УВР Васильева Я.Ю. соцпедагог, классные руководители, руководители филиалов | Февраль 2025 | Профилактика травли в образовательной среде. |
| 1. **ОБОБЩАЮЩИЙ ЭТАП**
 |
| 3.1 | Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты | Рабочая группа  | Май 2026 | Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон. |
| 3.2 | Проведение самодиагностики МОБУ ООШ № 12 с. Червянка в реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | Рабочая группа | Май 2026 | Результаты самодиагностики |
| 3.3 | Составление чек-листа по устранению выявленных трудностей, подготовка проекта дорожной карты на 2026-2028 гг. | Рабочая группа. | Май 2026 | Чек-лист, дорожная карта |