

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
основная общеобразовательная школа № 12 с. Червянка**

Принято на заседании педсовета  
№ \_\_ 8 \_\_ от 16.12. 2020г

«Утверждаю»  
Приказ № 3  
От 11.01.2021г.  
Директор школы: \_\_\_\_\_  
Н.Ю. Пудовикова

**Положение о конфликте интересов работников**

**МОБУ ООШ**

**№ 12 с. Червянка**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основной общеобразовательной Школы № 12 с. Червянка (далее – Положение, МОБУ ООШ № 12 с. Червянка) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Уставом МОБУ ООШ № 12 с. Червянка, локальными нормативными актами МОБУ ООШ № 12 с. Червянка и устанавливает порядок урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Целями настоящего Положения являются регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов работников для МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

1.3. Основной задачей деятельности МОБУ ООШ № 12 с. Червянка по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МОБУ ООШ № 12 с. Червянка влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.6. Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся; преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

преподаватель осуществляет репетиторство во время занятия, внеклассного мероприятия и т.д.;

преподаватель получает подарки и услуги;

преподаватель собирает деньги на нужды группы, аудитории;

преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих студентов;

преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

преподаватель небескорыстно использует возможности родителей;

преподаватель нарушает установленные в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка запреты и т.д.

1.7. Конфликт интересов заинтересованных лиц некоммерческой организации - заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок с другими организациями или гражданами (заинтересованными лицами).

Лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (заинтересованными лицами), признаются руководитель и заместитель руководителя некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица:

состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях;

являются участниками, кредиторами этих организаций;

состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях;

являются кредиторами этих граждан.

Указанные организации или граждане должны отвечать одной из следующих характеристик:

являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации;

могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

1.8. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.9. Действие Положения распространяется на всех работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка независимо от занимаемой должности.

## **2. Порядок работы по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка**

2.1. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка является Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка (далее – Комиссия).

2.2. В обязанности Комиссии входит прием в письменной форме вопросов работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка об определении наличия или отсутствия конфликта интересов работника. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

2.3. Решение Комиссии является обязательным для всех участников конфликта, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2.5. Работа по управлению конфликтом интересов в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка основывается на следующих принципах:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов работника;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОБУ ООШ № 12 с. Червянка при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов МОБУ ООШ № 12 с. Червянка и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

2.6. Работники МОБУ ООШ № 12 с. Червянка обязаны в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОБУ ООШ № 12 с. Червянка – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.7. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он вправе проинформировать об этом руководство МОБУ ООШ № 12 с. Червянка в письменной форме либо письменно обратиться в Комиссию

2.8. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме. Порядок рассмотрения Комиссией ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов в МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

2.9. МОБУ ООШ № 12 с. Червянка рассматривает представленные сведения и урегулирует конфликт интересов работника конфиденциально.

2.10. Способы разрешения конфликта интересов работников:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может

затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника МОБУ ООШ № 12 с. Червянка или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОБУ ООШ № 12 с. Червянка;

увольнение работника из МОБУ ООШ № 12 с. Червянка по инициативе работника;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

2.11. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов работников не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МОБУ ООШ № 12 с. Червянка и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

---

**Директору МОБУ ООШ  
№ 12 с. Червянка  
Пудовиковой Н.Ю..  
от Председателя профсоюзного комитета  
МОБУ ООШ № 12 с. Червянка**

## **СОГЛАСОВАНИЕ**

Рассмотрев Положение о конфликте интересов работника в Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основной общеобразовательной Школы № 12 с. Червянка (далее – Положение), представительный орган работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка считает, что данное Положение составлено с учетом основных положений законодательства Российской Федерации в области образования, антикоррупционной деятельности и не ущемляет, и не ухудшает положение работников МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.

**Председатель профсоюзного  
комитета МОБУ ООШ № 12 с. Червянка.**

Дата



«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_г.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_2

0\_\_г.